

1. 2021년도 사업시행결과 개요

(제9차 장기사업계획 3차 연도)

I. 본회 발전을 위한 조직강화

1. 기구, 조직 기능강화

1) 사업계획 수립

- 2021년 사업시행 결과 검토 및 2022년 사업계획(안) 수립
- 제9차 장기사업시행결과 검토 및 제10차 장기사업계획(안) 수립

2) 본회 사업 활성화

- 제46회 정기총회 (3. 9) 주제: 위드(With) 코로나 시대의 간호사 위상 제고
- 정기 대표자회의 (1. 29 / 10. 5), 임시 대표자회의 (3. 2, 서면)
- 증경회장단 간담회 (4회): 분산개최

3) 지회 및 분야별간호사회 활성화

- 시도병원간호사회 사업 활성화: 지회장 간담회 (11. 25, 11. 30, 12. 30)
- 분야별간호사회 사업 활성화: 분야회장 간담회 (12. 30)
- 분야별간호사회 역할 확대를 위한 연구지원
 - 병원중환자, 당뇨병교육간호사회
- 실무자 연수 (3. 9)
- 우수병원간호사회 포상 (3. 9): 울산, 경남, 제주병원간호사회, 병원투석, 한방간호사회

4) 임원워크숍: 코로나19 확산으로 2022년 사업으로 유보

2. 효율적인 재무관리

1) 본회 재정 강화

- 회원 배가: 등록 회원수 139,890명 ← 2020년 대비 5,820명 (4.3%) 증가
- 결산 검토 및 예산 수립: 교통비, 총회찬조금 인상
- 회계 운영 강화

2) 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 재정 강화

- 육성비 지원 (4. 30 / 8. 31 / 11. 30)

3) 회관관리

- 회관 임대 및 유지 보수

3. 회원관리

1) 회원등록: 개별회원 등록 증가로 회원등록 방법 검토

2) DB관리

4. 회칙, 제규정 검토 및 개정

1) 회칙 검토 및 인준

- 본회 회칙 개정 인준: 특별위원회 신설 (1. 27)
- 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 회칙 검토

2) 제규정 검토 및 개정

- 학술지 출판규정 및 임상간호연구 투고요령 개정 (7. 8), 상훈규정 개정 (10. 18)

II. 병원간호 발전을 위한 지원

1. 병원간호조직 활성화

- 1) 간호부서 조직 활성화를 위한 활동
 - ‘근거기반 간호 중간관리자 역량 강화 프로그램 설계’ 연구
 - 선별진료소 위로방문 및 지원 (322개 기관)
- 2) 간호정책포럼
 - 간호정책포럼 (8. 19, 웨비나)
- 3) 지역별 간호부서장 간담회: 전남 (4. 2), 제주 (4. 3), 광주 (4. 15), 대전 (7. 13)
2. 간호사의 역할, 전문성 확대
 - 1) 간호 역량, 성과 증대를 위한 활동
 - 병원간호사를 위한 코칭기법 훈련과정: 코로나19 확산으로 2022년 사업으로 유보
 - 2) 간호부서장 세미나 (9. 30, 줌웨비나): 대한병원협회 ‘K-Hospital Fair 2021’ 간호부문 학술 행사로 진행
 - 3) 간호사 역할 및 간호전문성 확대를 위한 활동
 - 행정직 간호사를 위한 기획능력 향상 과정 (2회, 실시간 화상원격교육)
 - 4) 연구결과 발표회 (6. 15, 웨비나)
3. 간호정책 활동
 - 1) 정책제안 활동
 - ‘코칭교육이 간호관리자의 의사소통 능력, 감성지능, 직무스트레스, 직무만족, 조직몰입에 미치는 효과: 혼합연구’
 - 한국여성정책연구원 전문가 자문회의 전문가 추천
4. 간호윤리·안전 강화
 - 1) 간호와 법 세미나 (5. 27, 웨비나)
 - 2) 간호윤리 워크숍
 - 간호사를 위한 윤리적 의사결정 (1회, 실시간 화상원격교육)
5. 효율적인 인력관리
 - 1) 병원간호인력 배치현황 실태조사
 - 웹기반 온라인 설문조사 실시 (7. 12~11. 15)
 - 2010~2019년 병원간호인력 배치현황 실태조사 경향분석
 - 2) 간호인력체계 개선 활동
 - 간호사 교대근무제 개선을 위한 세미나 (11. 19, 웨비나)
 - 3) 효율적인 인력관리를 위한 활동
 - 전문간호사 역할정립을 위한 세미나 (5. 27, 웨비나, 간호와 법 세미나 공동개최)
 - ‘2교대 근무제의 가이드라인 제시’ 연구
6. 간호 관련 제도 개선 활동
 - 1) 간호관련법 활동
 - 간호법 관련 각 지회별 간담회 개최 (6회)
 - 간호법 제정 응원 챌린지 동참 (7. 8~8. 13)
 - 간호법 제정과 불법진료, 불법의료기관 퇴출 결의대회 및 국회 앞 1인 시위 참여 (11. 23 ~12. 31)
 - 간호법 제정을 위한 홍보활동
 - 「전문간호사 자격인정 등에 관한 규칙」 일부개정안 입법예고 관련 활동
 - 2) 환자안전사고 예방 워크숍
 - 환자안전사고 예방-RCA 및 FMEA활동 중심으로 (2회, 실시간 화상원격교육)
 - 대한병원협회 환자안전 전담자 환자안전 보수교육 실시기관 승인 요청 (12. 1)

7. 간호수가체계 개선 활동

1) 간호수가·관리료 개선 활동

- 간호사를 위한 건강보험제도와 수가의 이해 (2회, 실시간 화상원격교육)
- 간호관리료 개선을 위한 세미나 (12. 16, 웨비나)

2) 연구

- ‘간호사 확보수준에 따른 환자결과 연구’
- ‘한국형 소아 환자분류도구의 신뢰도와 타당도 검증 및 간호시간 환산지수 산출’ 연구
- ‘일반병동 간호관리료 차등제 간호사 배치기준 및 입원료 수가체계 개선방안’ 연구

III. 병원간호사의 역량 강화

1. 간호역량강화를 위한 교육과정 실시

1) 간호부서장 대상

- 간호리더의 소통리더십 (1회, 실시간 화상원격교육)

2) 간호관리자 대상

- 간호관리자의 숨은 리더십 찾기: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 승진수간호사 업무능력향상 과정 (5회, 실시간 화상원격교육)
- 효율적인 간호교육을 위한 전략: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

3) 간호사 대상

- 효과적인 코칭리더십: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 경력간호사의 리더십 향상 과정 (4회, 실시간 화상원격교육)
- 프리셉터 역량다지기 (4회, 실시간 화상원격교육)
- 간호사 역량다지기 (2회, 실시간 화상원격교육)
- 남자간호사의 간호역량개발: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 영양지원 환자간호 (보건복지부 집중영양관리료 교육): 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 중소병원 간호사 역량강화 교육 (6. 11, 웨비나)

4) 순회학술강연

- 구강간호 근거기반 임상간호 실무지침의 적용 (10. 25~11. 8, 동영상)
- 마음의 네트워크 만들기 (10. 1, 웨비나)

5) 실시간 화상원격교육 시설 준비

6) 중장기 특성화 연수프로그램

- 정맥주입 전문간호과정: 코로나19 확산으로 2022년 사업으로 유보
- 호흡기 중환자 전문간호과정: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 순환기 전문간호과정: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

7) 분야별간호사회 보수교육 (7개 분야회, 12회, 779명)

2. 사이버교육 개발, 실시

1) 사이버교육실 운영: 총 23개 프로그램, 9,410명 수강

- 최신근거에 따른 임상간호실무 I, II
- 간호상황에 따른 간호모듈: 입·퇴원간호, 검사·시술·수술시 간호, 투약·수혈간호, 낙상예방·통증간호, 감염관리, 안전관리
- 중환자 간호과정: 순환기계 간호, 호흡기계 간호
- 신부전 환자의 간호모듈: 신장계 간호, 혈액투석 간호, 복막투석 간호
- 플러스 서비스로 거듭나기: 나사랑 간호사의 CS 도전기, CS 리더 과정

- 신체사정에 따른 간호모듈: 신경계 신체사정, 순환호흡기계 신체사정
- 응급간호
- 임상간호 실무과정: 핵심 임상간호실무과정, 안전간호 실무과정, 감염관리 실무과정, 순환기계 신체사정, 호흡기계 신체사정

2) 프로그램 개발 및 리뉴얼

- 중환자 간호과정 - 순환기계 간호, 호흡기계 간호 개발
- 투약·수혈간호 개발
- 통증·낙상예방 간호 개발

3. 국내외 학술교류

1) 간호관리자 연수

- 간호관리연수: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 2021 ICN Congress (11. 2~4, 화상회의)

2) 간호사 연수

- 임상간호포럼: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

3) 국내병원 간호관리자 연수: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

4) 타 단체와의 교류

- 2021 Korea Healthcare Congress (10. 27~28, 웨비나): 간호분과 주제, 발표자 추천 및 발표

4. 간호사 보수교육 프로그램 개발

- 1) 보수교육 프로그램 개발: 본회 14개, 분야별간호사회 4개
- 2) 보수교육 질 향상을 위한 활동
 - 분야별간호사회 보수교육 담당자 워크숍 (3. 9)

IV. 병원간호 실무 향상

1. 병원간호표준 수립

1) 간호실무 지침의 표준화

- 병원간호사회 발간지침서 활용 실태조사: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

2) 연구

- ‘상급종합병원 중심 신규간호사 실무적응지원 프로그램 개발’ 연구

3) 임상간호실무지침서

- 「임상간호실무지침서」 개정 및 제작준비

4) 간호안전관리지침서

- 「간호안전관리 지침」 개정 준비

2. 간호실무 개선 활동

1) 간호실무 개선 관련 활동

- 신규간호사 간호실무 적응 향상을 위한 세미나 (6. 2, 웨비나)
- 대한간호협회 코로나19 예방접종 교육강사 추천
- 보건복지부
 - 케모포트 관리 및 처치에 대한 의견 제출
 - 전문평가위원회 치료부문 위원 추천
 - 조영제 자동주입기 연결 및 분리 업무 관련 의견 제출
- 식품의약품안전처 의료기기위원회 위원 추천

- 건강보험심사평가원
 - 2021년도 신규 적정성 평가 항목 제안 의견 제출
 - 임상전문가패널 (CPEP) 위원회 위원 추천
 - 치료재료 TPN BAG 결정신청 건에 대한 의견 제출
 - 예방진료의 건강보험 적용 확대 방안에 대한 의견제출
 - 건강보험 치료재료 급여화 관련 의견 제출
- 한국보건의료인국가시험원
 - 2022년 제62회 간호사 국가시험 출제 (검토) 위원 및 출제문제 심사작업 심사위원 추천
- 2) 병원간호사회 평가도구 개발
 - 한국형 낙상위험 사정도구 (FAS-K) 홍보
- 3) 간호모범 사례 확산
 - Best Nursing Practice를 위한 간호과정 적용 (2회, 실시간 화상원격교육)
 - Best Nursing 경진대회 (10. 13, 웨비나)
 - 「Best Nursing 사례집」 제작 준비
- 3. EBN 개발 및 확산
 - 1) EBN 개발 연구
 - 병원간호사회-한국근거기반간호학회 업무 협약식 (10. 13)
 - 근거기반 임상간호실무지침 개발 - 정맥성 하지궤양 간호, 중심정맥관
 - 근거기반 임상간호실무지침 개정 - 욕창간호, 정맥혈전색전증 예방간호, 유치도뇨간호
 - 2) EBN 확산을 위한 활동
 - 근거기반 임상간호실무지침: 정맥성 하지궤양 간호 배부 및 홈페이지 탑재
 - 3) 근거기반 간호실무 워크숍
 - 근거기반 간호실무 워크숍 (기본과정): 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 4. 임상간호연구
 - 1) 학술지 발간 (연3회)
 - 임상간호연구 제27권 제1, 2, 3호 발간
 - 온라인 논문투고시스템 운영
 - 논문심사 강화
 - 2) 학술지 수준 향상을 위한 활동
 - 제규정 및 연구윤리 강화: 학술지 출판규정, 투고요령 개정, 2021 국내 연구윤리포럼 참석
 - 게재논문 링크
 - 한국연구재단 학술지 실태점검 자료 제출 (2019.1~12월)
 - 대한의학학술지편집인협의회 활동
 - 3) 임상간호연구를 위한 교육
 - 임상간호연구 기초과정 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 임상간호연구 논문작성의 실제 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 임상간호연구논문 작성을 위한 통계분석: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
 - 효과적인 간호논문 작성법 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 혼합연구방법론을 적용한 임상간호연구 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 제36회 임상간호학술대회 (2. 25, 웨비나)
- 5. 입원간호서비스 개선활동

1) 간호·간병통합서비스 활동

- 간호·간병통합서비스 제도 이해와 간호업무 향상 (3회, 실시간 화상원격교육)
- 간호·간병통합서비스 질적 향상을 위한 워크숍: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보
- 국민건강보험공단
 - 간호간병통합서비스 사업지침 주요 개정사항 의견제출
 - 간호간병통합서비스 표준운영매뉴얼 개선 (안) 의견제출

6. 각종 평가에 대한 제도적 대응

1) 의료기관 평가인증

- 의료기관평가인증원
 - 3주기 치과병원 인증기준 개정 자문회의 위원 추천
 - 4주기 급성기병원 인증기준 개정 의견제출
 - 환자안전 정보제공지 '보건의료기관 내 환자이송' 의견제출

V. 병원간호사의 권익옹호 및 복지증진

1. 고용조건, 근무환경 개선활동

1) 병원간호사 근로조건 실태조사

- 웹기반 온라인 설문조사 실시 (7. 12~11. 15)
- 2010~2019년 근로조건 실태조사 경향분석

2) 간호사 복지증진을 위한 활동

- 행복한 간호현장 만들기 콘테스트 (11. 23, 웨비나)
- 간호법 제정 홍보, 간호사 감사 및 응원물품 배부
 - KF94 마스크와 및 스트랩 지원 (635개 병원, 133,454명)

3) 행복한 간호현장 만들기

- 중소병원 수간호사 역량 강화 교육 I, II (7. 2 / 7. 23, 웨비나)
- 행복찾기 워크숍: 코로나19 상황으로 2023년 사업으로 유보
- Refresh 캠프: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

2. 간호사 위상 높이기

1) 간호사의 전문직관 강화 활동

- 지역별 세미나: 코로나19 상황으로 2022년 사업으로 유보

2) 간호사 포상 및 추천

- 포상: 공로상 1명, 간호지도자상 8명, 병원간호인상 2명, 자랑스러운 간호인상 285명, 회장상 27명
- 추천: 관계기관 수상자 추천 12건
- 일반간호사 대상 포상 준비: 미래선도간호사상 신설

3. 회원의 복지 증진

1) 복지기금 운영 및 지원

- 복지기금: 180명 지원

2) 연수기금 운영

3) 회원상담

- 홈페이지 회원의 소리를 통한 정보 교류 및 상담: 184건
- 고충상담: 64건

VI. 전문직 간호사로서의 이미지 확립 및 대외홍보

1. 병원간호사회 홍보

1) 홈페이지 운영

- 신규간호사 홈페이지 등록 시 가입축하 문자메시지 발송
- 유지보수 및 서버교체

2) 웹진

- 병원간호사회 웹진 'With us' 매월 발송
- 교육 및 행사 안내 문자 매월 발송

3) 홍보물 제작 및 배부

- 병원간호사회 컨설팅
 - SNS 채널 개설 및 운영 (블로그, 페이스북, 인스타그램)

4) 회원대상 무료교육 제공: 총 14회, 4,139명

5) 각종 행사 시 사업 소개: 14회

6) 보건의료 단체소식

- 보건의료 단체소식 이메일 발송 (932건/일) 및 홈페이지 알림에 게시
 - 회원병원 간호부 대표메일 주소록 업데이트

2. 긍정적인 간호조직 문화 만들기

1) 간호문화세미나

- 신규간호사를 위한 간호문화 세미나 (1.26, 웨비나)
- 지회 지원 간호문화 세미나 - 제주 (11. 27)
- 간호문화 세미나 (9. 10, 웨비나)

2) 연구 및 활동

- '신규간호사의 전문직 자기이미지가 재직의도에 미치는 영향' 연구

3. 전문직 간호사로서의 이미지 확립

1) 간호문화 캠페인

- 2020년 간호문화 캠페인: 「Goodbye COVID-19, WITH us」 UCC 공모 (6개 병원, 10편 응모)
- 2021년 간호문화 캠페인: 「병원간호사! 우리들의 이야기」 SNS 홍보 콘텐츠 공모 (카드뉴스 19편, UCC 20편, 웹툰 8편: 17개 병원)

2) CS리더교육 과정

- CS리더교육과정 - 간호사 경험 서비스 디자인 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 간호사의 자기혁신 (1회, 실시간 화상원격교육)
 - 환자경험 중심의 서비스 디자인 개발 및 실시 (2회, 실시간 화상원격교육)

3) CS사이버 교육

- 플러스 서비스로 거듭나기 - 나사랑 간호사의 CS 도전기: 272명 수강
 - CS리더과정: 406명 수강

4) 간호사 선행, 활동사항

- 간호사, 플러스 스토리 활성화: 게재 16편

5) 간호사가 알려주는 홈케어

- 회원, 비회원, 일반인에게 무료 제공

4. 유관단체와의 유대

1) 간호관련 단체와의 교류

- 간호관련단체 행사 참석: 9건

2) 보건의료단체 및 여성단체와의 교류

- 보건의료단체 및 여성단체 행사 참석: 6건

2. 2022년도 사업계획 (안) 개요 (제10차 장기사업계획 1차 연도)

I. 본회 발전을 위한 조직강화

1. 기구, 조직 기능강화

1) 사업계획 수립

- 2022년 사업시행결과 검토 및 2023년 사업계획 (안) 수립

2) 본회 사업 활성화

- 제47회 정기총회 및 학술세미나: 3. 3
- 정기 대표자회의 (2회): 1. 20 / 9월
- 증경회장단 간담회
- 이사워크숍

3) 지회 및 분야별간호사회 활성화

- 시도병원간호사회 사업 활성화: 시도병원간호사회장 간담회
- 분야별간호사회 사업 활성화: 분야별간호사회장 간담회
- 분야별간호사회 역할 확대를 위한 연구지원: 2개 분야회
- 실무자 연수
- 우수병원간호사회 포상: 정기총회 시 3개 지회 및 2개 분야회

4) 임원워크숍

2. 효율적인 재무관리

1) 본회 재정 강화

- 회원 배가: 비회원병원 홍보 강화

2) 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 재정 강화

- 육성비 지원
- 사업규모에 따른 예산 검토

3) 회관관리

- 회관 임대 및 유지 보수
- 회관 이전 및 공간 활용도 검토: 회관 이전 및 활용도 TFT

3. 회원관리

1) 회원 등록: 개별 회원등록 활성화 방안 검토

2) 회원 DB 관리

4. 회칙, 제규정 검토 및 개정

1) 회칙 검토 및 인준

- 본회 회칙: 이사회 구성 검토 (지회장 추가)
- 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 회칙

2) 제규정 검토 및 개정

- 본회 제규정 검토

II. 병원간호 역할 확대를 위한 정책적 지원

1. 병원간호조직 활성화

- 1) 간호부서 조직 활성화를 위한 활동
 - 연구
- 2) 간호정책포럼: 서울, 전라권
- 3) 지역별 간호부서장 간담회
2. 간호사의 역할, 전문성 확대
 - 1) 간호 역량, 성과 증대를 위한 활동
 - 병원간호사를 위한 코칭기법 훈련과정 (1회)
 - 간호부서장 세미나
 - 2) 간호사 역할 및 간호전문성 확대를 위한 활동
 - 행정직 간호사를 위한 기획능력 향상 워크숍 (2회)
 - 4) 연구결과 발표회
3. 간호정책 활동
 - 1) 정책제안 활동
 - 2) 보건복지부 간호정책과와 협업 방안 마련
4. 간호윤리·안전 강화
 - 1) 간호윤리 상황극 콘테스트
 - 2) 간호윤리 워크숍
 - 간호사를 위한 윤리적 의사결정 워크숍 (2회)
5. 효율적인 인력관리
 - 1) 병원간호인력 배치현황 실태조사
 - 웹기반 온라인 설문조사 실시
 - 2) 간호인력체계 개선 활동
 - 세미나
 - 3) 효율적인 인력관리를 위한 활동
 - 간호사 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 연구
6. 간호 관련 제도 개선 활동
 - 1) 간호관련법 활동
 - 2) 환자안전사고 예방 워크숍
 - 환자안전사고 예방을 위한 워크숍 (2회)
 - 환자안전 전담자 대상 환자안전 보수교육 (대한병원협회 인준 예정)
7. 간호수가체계 개선 활동
 - 1) 간호수가·관리료 개선 활동
 - 간호사를 위한 건강보험제도와 수가의 이해 (2회)
 - 2) 연구
 - ‘한국형 소아 환자 분류도구의 신뢰도와 타당도 검증 및 간호시간 환산지수 산출’ 후속연구 검토
 - ‘일반병동 간호관리료 차등제 간호사 배치기준 및 입원료 수가체계 개선방안’ 후속연구 검토

III. 병원간호사의 역량 강화

1. 간호역량강화를 위한 교육과정 실시
 - 1) 간호부서장 대상
 - 간호리더의 소통리더십 (2회)

- 2) 간호관리자 대상
 - 간호관리자의 숨은 리더십 찾기 (2회)
 - 승진수간호사 업무능력 향상과정 (6회)
 - 효율적인 간호교육을 위한 전략 (2회)
 - 3) 간호사 대상
 - 효과적인 코칭리더십 (4회)
 - 경력간호사의 리더십 향상과정 (4회)
 - 프리셉터 역량 향상과정 (4회)
 - 간호사 역량 향상 과정 (2회)
 - 남자간호사의 간호역량개발 (2회)
 - 영양지원 환자간호 (보건복지부 집중영양관리료 교육, 1회)
 - 중소병원 간호사 역량강화 교육
 - 4) 순회학술강연
 - 2개 주제
 - 5) 증장기 특성화 연수프로그램
 - 정맥주입 전문간호과정 (2회)
 - 호흡기 중환자 전문간호과정 (1회)
 - 순환기 전문간호과정 (1회)
 - 6) 분야별간호사회 보수교육
 - 7) 교육요구도 조사
 - 8) 임상간호리더십 모델 구축 연구
 - 9) 중소병원 간호사 대상 교육 확대
 - 10) 교육 플랫폼 개발 (비대면 교육): 실시간 화상원격교육 활용 증가 방안 검토
2. 사이버교육 개발, 실시
- 1) 사이버교육실 활성화
 - 사이버교육 홍보
 - 사이버교육 프로그램 운영: 23개 프로그램
 - 2) 프로그램 개발 및 리뉴얼
 - 프로그램 개발 (4개)
 - 최신근거에 따른 임상간호실무 I
 - 최신근거에 따른 임상간호실무 II
 - 입·퇴원간호
 - 검사·시술·수술 시 간호
3. 국내외 학술교류
- 1) 간호관리자 연수
 - 간호관리연수
 - 2) 간호사 연수
 - 임상간호포럼
 - 3) 국내병원 간호관리자 연수
 - 중소병원 간호관리자 대상 국내병원연수 프로그램 개발
 - 4) 타단체와의 교류
4. 간호사 보수교육 프로그램 개발

- 1) 보수교육 프로그램 개발
- 2) 보수교육 질 향상을 위한 활동
 - 보수교육 실시기관 담당자 교육

IV. 병원간호 실무 향상

1. 병원간호표준 수립

- 1) 간호실무 지침의 표준화
 - 병원간호사회 발간지침서 활용 실태조사
- 2) 신규간호사 교육지침서
- 3) 임상간호실무지침서 개정
 - 「임상간호실무지침서」(개정 6판) 발간 및 배부
- 4) 간호안전관리 지침 개정
 - 「간호안전관리지침」(개정 9판) 발간 및 배부

2. 간호실무 개선 활동

- 1) 간호실무 개선 관련 활동
 - 신규간호사 간호실무 적응 향상을 위한 세미나
- 2) 병원간호사회 평가도구 개발
 - 섬망 사정도구 개발 연구
- 3) 간호모범 사례 확산
 - Best Nursing Practice를 위한 간호과정 적용 워크숍 (2회)
 - 「Best Nursing 사례집」 발간 및 배부

3. EBN 개발 및 확산

- 1) EBN 개발 연구 및 리뉴얼
 - 근거기반 임상간호실무지침 개발
 - 근거기반 임상간호실무지침 개정: 의료기관의 격리주의지침
- 2) EBN 확산을 위한 활동
 - 근거기반 임상간호실무지침 (4종) 발간: 욕창간호, 중심정맥관, 정맥혈전색전증 예방간호, 유치도뇨간호
- 3) 근거기반 간호실무 워크숍
 - 근거기반 간호실무 워크숍 (기본과정) (2회)

4. 임상간호연구

- 1) 학술지 발간 (연 3회)
 - 임상간호연구 제28권 제1, 2, 3호 발간
 - 온라인 논문 투고시스템 운영
 - 논문심사 강화
 - 심사위원 간담회
- 2) 학술지 수준 향상을 위한 활동
 - 제규정 및 연구윤리 강화
 - 게재논문 링크
 - 대한의학학술지편집인협의회 활동
- 3) 임상간호연구를 위한 교육

- 임상간호연구 기본과정 (1회)
- 임상간호연구 논문 작성의 실제 (1회)
- 임상간호연구논문작성을 위한 통계분석 (2회)
- 효과적인 간호논문 작성법 (1회)
- 혼합연구방법론을 적용한 임상간호연구 (1회)
- 질적간호연구방법론의 이해와 적용 (입문과정) (1회)
- 제37회 임상간호학술대회

5. 입원간호서비스 개선활동

1) 간호·간병통합서비스 활동

- 간호·간병통합서비스 제도 이해와 간호업무 향상 (2회)
- 간호·간병통합서비스 질적 향상을 위한 워크숍

2) 입원간호서비스 개선 활동 경진대회

6. 각종 평가에 대한 제도적 대응

1) 의료기관 평가인증

- 4주기 급성기병원 인증제 평가 준비를 위한 설명회 (2회)

V. 병원간호사의 권익옹호 및 복지증진

1. 고용조건, 근무환경 개선 활동

1) 간호사 복지증진을 위한 활동

- 연구
- 2) 행복한 간호현장 만들기
 - 복지세미나
 - Refresh 캠프 (16개 지회)

2. 간호사 위상 높이기

1) 간호사의 전문직관 강화 활동

- 지역별 세미나 (5개 지회)

2) 간호사 포상

- 간호지도자상, 병원간호인상, 자랑스러운 간호인상, 회장상, 미래선도간호사상 및 각종 수상자 추천

3. 회원의 복지 증진

- 1) 복지기금 운영 및 지원
- 2) 연수기금 운영
- 3) 회원상담

VI. 전문직 간호사로서의 이미지 확립 및 전략적 홍보

1. 병원간호사회 홍보

1) 홈페이지 운영

- 홈페이지 유지보수 강화

2) 병원간호사회 웹진 'With us' 매월 발송

3) 홍보물 제작 및 배부

- 홍보리플렛 제작 및 배부
- 볼펜 제작 및 배부

- SNS 채널 유지 및 강화
 - 4) 회원대상 무료교육 제공
 - 5) 각종 행사 시 사업 소개
 - 6) 보건의료 단체소식
2. 긍정적인 간호조직 문화 만들기
- 1) 간호문화세미나
 - 신규간호사를 위한 간호문화세미나 (2. 10)
 - 지회지원 간호문화 세미나 (신청 지회)
 - 간호문화 세미나
 - 2) 연구 및 활동
 - ‘포스트코로나 뉴노멀 시대의 간호리더십’ 연구
3. 전문직 간호사로서의 이미지 확립
- 1) 간호문화캠페인
 - 소위원회 구성
 - 2) CS리더교육 과정
 - CS리더교육 - 간호사경험 기반의 서비스 디자인 실시 및 개발 (2회)
 - 간호사의 자기혁신 실시 및 개발 (2회)
 - 환자경험 기반의 서비스 디자인 (2회)
 - 3) CS사이버 교육
 - 플러스 서비스로 거듭나기 - 나사랑 간호사의 CS 도전기
 - CS 리더 과정
 - 4) 간호사 선행, 활동사항
 - 간호사, 플러스 스토리 활성화
 - 5) 간호사가 알려주는 홈케어
4. 유관단체와의 유대
- 1) 간호관련 단체와의 교류
 - 2) 보건의료단체 및 여성단체와의 교류