

2024년 병원간호인력 배치현황 실태조사(온라인)

(온라인 설문조사 사이트: <https://khna.or.kr/survey/login/>)

※ 다음 질문에 대한 귀 병원의 현황을 답하여 주시고 본 조사지를 우송하여 주시기 바랍니다.

(조사 기간 (회계연도 기준) : 2023. 1. 1.-2023. 12. 31., 학교법인: 2023. 3. 1.-2024. 2. 28.)

병 원 명			
작성자 성명 / 직위	/		
작성자 전화번호/ E-mail	Tel.	/핸드폰번호:	E-mail.
은행명: 은행	예금주:	계좌번호:	

※ 해당번호에 V표를 해 주시거나 직접 기입해 주십시오.

I. 일반현황

1. 병원유형 (해당하는 보기의 번호에 V표 해 주시기 바랍니다)

1) 지역

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 경기
⑨ 강원 ⑩ 충북 ⑪ 충남 ⑫ 전북 ⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남 ⑯ 제주

2) 의료기관 종별 분류

- ① 상급종합병원 ② 종합병원 ③ 병 원 ④ 요양병원
⑤ 기타 ()

3) 설립유형별 분류

- ① 국립 ② 공립 ③ 종교법인 ④ 특수법인 ⑤ 학교법인
⑥ 사단법인 ⑦ 재단법인 ⑧ 사회복지법인 ⑨ 의료법인 ⑩ 회사법인
⑪ 개인 ⑫ 기타 ()

2. 병원규모

1) 병상수 (2023년 12월말 기준 (학교법인: 2024년 2월말 기준))

- ① 허가병상수: 총 _____ 병상
② 운영병상수: _____ 병상

2) 환자수 (기간: 2023. 1. 1.-2023. 12. 31. (학교법인: 2023. 3. 1. - 2024. 2. 28.))

- ① 연평균 1일 재원환자수: _____ 명
② 연평균 1일 외래 내원환자수: _____ 명

3) 간호관리료 차등제 등급 현황 (2023년 12월말 기준(학교법인: 2024년 2월말 기준))

구분			적용 등급	적용하지 않음	해당 없음
일반병동			(ex. 1)등급		
간호·간병통합서비스병동			간호사 수 : 환자 수 (ex. 1 : 5)이하		
			조무사 수 : 환자 수 (ex. 1 : 30)이하		
			병동지원인력 수 : 환자 수 (ex. 20)이하		
중환자실 Unit 별 기록 (ex. 내과계, 외과계 등)	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
	()		()등급		
소아 중환자실			()등급		
신생아 중환자실			()등급		
수술실 환자 안전관리료	통합		()등급		
	분리	()	()등급		
		()	()등급		
		()	()등급		
		()	()등급		
		()	()등급		

* 수술실 환자 안전관리료는 통합이 아닌 경우 각 Unit별로 기록 (ex. 성인, 소아, 분만실, 암병원 등)

II. 간호인력현황 (2023년 12월말 기준(학교법인 2024년 2월말 기준))

1. 간호인력 현황

1) 간호부서 소속 간호사 현황 (단위 : 명)

구 분	귀 병원 직책명	인 원	정규직	비정규직
간호부서장 (1명만 기록)				
간호관리자 (부장, 과장, 팀장 등)				
중간관리자 (수간호사, 파트장, UM 등)				
책임(주임)간호사				
일반간호사				
총 인 원		온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산

- * 귀 병원에서 사용하고 있는 직책(보직) 명칭과 정원으로 기록하여 주십시오.
- * 간호부서장 -> 간호관리자 -> 중간관리자 -> 책임(주임)간호사 -> 일반간호사 각각 해당란에 기록하여 주십시오.
- * 간호부서장은 간호부서의 최고 직위에 있는 부서장 1인만 기록하고 관리자급은 간호관리자와 중간관리자로 구분하여 각각의 해당되는 부분에 기록하여 주십시오.
- * 비정규직의 종류에는 시간제, 계약직(임시직), 축탁직 등이 포함됩니다.

2) 간호부서 소속이 아닌 간호사 현황 (단위: 명)

정규직	비정규직	총 인 원
		온라인 자동계산

3) 간호부서 소속 간호보조인력 현황 (단위: 명)

구 분	소 속				비 고
	정규직		비정규직(응역포함)		
	간호·간병통합 서비스병동	그 외	간호·간병통합 서비스병동	그 외	
간호조무사*					
간호보조인력					
기타 ()					
총 인 원	온라인 자동계산		온라인 자동계산		

* 자격증이 필요한 역할을 수행하는 경우만 해당

2. 부서별 간호인력 배치현황 (비정규직 포함)

(단위: 명)

번호	부 서 명		운영 병동 (Unit)수	운영 병상 (Bed)수	평균 재원일수 (퇴원환자기준)	간 호 인 력 배 치 현 황					비 고	
						간호관리자 이상 (부장, 과장, 팀장 등)	중간관리자 (수간호사, 파트장, UM 등)	책임(주임) 간호사	일반간호사	간호보조인력 (간호조무사 포함)	공동운영/ 간호부서 소속아님 표기	비고
1	일 반 병 동		ex. 2	ex. 40							☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
2	간호·간병통합서비스병동										☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
3	정신과 폐쇄병동		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
4	중환자실 unit별 기록 (ex. 내과계, 외과계 등)	(ex. 내과계)	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
5	소아중환자실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
6	신생아중환자실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
7	수술실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
8	MFICU * (고위험 산모신생아 집중치료실)		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
9	Stroke unit * (뇌졸중집중치료실)		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	

10	sub ICU **	()	-		-	-	-	-	-	-	☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-	-	-	-	-	-	☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-	-	-	-	-	-	☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
		()	-		-	-	-	-	-	-	☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
11	회 복 실 (마취과포함)		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
12	인공신장실 (투석실)		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
13	분 만 실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
14	신 생 아 실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
15	응 급 실		-		-						☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
16	외 래			-							☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
17	물 류 팀 (중앙공급실)			-							☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
18	간호부(과) 사무실			-							☐ 공동운영 ☐ 소속아님	
19	기타부서			-								
총 인 원						온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산		

* 수가 유 ** 수가 무

1. 일반병동은 응급실, 신생아실, 분만실, 회복실, 중환자실, 인공신장실, 정신과 폐쇄병동, 간호·간병통합서비스병동 등을 제외한 병상수를 기록 (응급입원병동, 정신과 개방병동은 일반병동에 포함) 하여 주시고, 제외한 병상수는 기타부서에 기록해주세요.
2. 중환자실은 병원에 있는 모든 중환자실을 각 unit별로 기록하여 주십시오.
3. 치과병원, 한방병원 등이 같이 운영되는 경우에는 배치인력을 통합하여 기록하여 주십시오.
4. 수술/회복실, 분만실/신생아실 등이 공동운영인 경우 한 곳에만 표기하여 주십시오.
(‘공동운영’은 같은 간호인력이 여러부서에 순환배치 될 때 입력. 수간호사 선생님만 공동관리하신다면 공동운영 아님, 비교에 수술실 공동운영, 분만실 공동운영을 기록)
5. 위 부서 중 간호부 소속이 아닌 경우 비교란에 소속을 기록하여 주십시오. (예: 물류팀 - 물류지원팀, 응급실 - 응급의료센터)
6. ⑩기타부서는 ①~⑩에 해당하지 않는 그 외 부서에 소속 간호사가 배치된 경우 기록하여 주십시오.
7. 총인원은 간호부서 소속 간호사의 합계로 자동 계산됩니다 (비고란 “소속아님” 표기 인원 제외).
8. 간호부 소속아님으로 표기한 간호사는 이어지는 조사표 “기타 간호사 배치현황”의 기타부서 소속란에 기재하여 주십시오.

3. 기타 간호사 배치현황

※ 전문간호사, 전담간호사, 기타 부서에 중복되지 않도록 표기해주시기 바랍니다.

※ 중복된 경우, 현 담당 업무 기준으로 작성해주시기 바랍니다.

ex. 중환자 전문간호사 자격증을 소유한 간호사가 신속대응팀 업무를 하는 경우:

② 그 외 전문 영역 중 '신속대응팀'에 기입해 주십시오('신속대응팀- 1. 소유 - 수행'에 체크)

※ 아래 부서 이외에 간호사를 배치하고 있는 경우에는 부서명 (명칭)과 간호사 수를 직접 기재하여 주십시오.

(단위: 명)

1. 전문간호사				
구분	자격증 소유 여부	1. 소유		2. 미소유
	전문간호 수행 여부	수행	미수행	해당업무 수행
① 자격 인정 분야	마취			
	정신			
	가정			
	감염관리			
	응급			
	노인			
	중환자			
	호스피스			
	아동			
	종양			
	임상			
② 그외 전문 영역	상처, 장루			
	심혈관			
	신경			
	장기이식			
	산소아			
	호흡기			
	CRRT & 신장			
	ECMO			
	신속대응팀			
	기타 ()			
소계 (②)		온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산

(단위: 명)

2. 전담간호사 (진료지원 인력 + 특정분야 실무 담당 인력)		인원
※ 호칭에 상관없이 진료과 지원인력으로 수련의나 전공의 역할의 일부 업무를 수행하거나, 특정업무만을 수행하는 전담 간호 인력	내과계	
	외과계	
	수술	
	중환자	
	응급	
	외래 전담	
	진정	
	간호사 교육	
	정맥주입	
	NST	
	환자안전 및 QI	
	기타 ()	
	소계 (㉑)	
※ 아래 해당하는 항목에 O 기입해 주십시오(복수 응답 가능). 전담간호사 관리부서 ① 간호부 () ② 진료부 () ③ 행정부 () ④ 기타 ()		
3. 기타 부서		인원
진료부서	소화기내과, 호흡기내과, 직업환경의학과, 흉부외과, 심장혈관외과, 치과, 진료상담센터, 결핵관리실, 완화의료센터, 국제환자진료센터, 장기이식센터, 건강검진센터/건강증진 등	
진료지원 및 행정	보험심사팀, 진료협력센터, 기획, 인사, 구매, 물류, 안내, 홍보, 전산, 총무, 원무, 진료행정지원, 병원전략기획, 교육수련/연구 등	
검사부서	핵의학과, 심혈관센터/조영실, 이비인후과청각각검사실, 심장검사실, 소화기검사실/내시경, 초음파실, 진단검사의학과, 심폐기/체외순환, 영상의학과, 심뇌혈관센터, 조직은행, 기관지경검사실, 로봇내시경수술센터, 감마나이프실 등	
그 외 부서	고객만족/서비스팀, 노동조합, 임상시험센터, 임상연구보호센터, 공공보건의료사업팀, 약제부, 보건관리실, 재난의료교육센터 등	
소계 (㉒)		온라인 자동계산
총인원 (전문간호사, 전담간호사, 기타 부서) (㉑+㉒+㉓)		㉑+㉒+㉓ =온라인 자동계산

III. 간호사 이직현황 (2023. 1. 1. - 2023. 12. 31.(학교법인 2023. 3. 1. - 2024. 2. 28.))

1. 부서별 사직자 수 및 변동현황 (간호부서 소속 정규직 간호사) (단위: 명)

부 서	*총인원	사직자수	휴직자수	복직자수	비 고
일반병동					
간호간병통합서비스 병동					
중환자실					
수술실					
기타부서 (외래, 응급실, 신생아실, 분만실, 인공신장실, 회복실, 정신과 폐쇄, 간호부 등)					
계	온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산	

* 총인원은 간호부서 소속 간호사 현황의 정규직 총인원과 일치시켜 주세요.

2. 사직사유 (1.의 사직자별로 사직사유 1가지만 기록) (단위: 명)

사 직 사 유		인 원
전직	타병원으로의 이동	
	타직종으로의 전환	
	해외취업	
학업	진학 및 유학	
근로환경	교대근무 및 야간근무	
	과다한 업무량	
	급여 불만족(낮은 임금)	
	직장문화 및 괴롭힘	
개인사유	일가정 양립관련(결혼 및 출산, 육아 등)	
	거주지 이전	
	질병 및 신체적 이유	
	간병/ 가족돌봄	
	업무 부적응	
	휴식	
직위해제	권고사직	
기타	()	
계		온라인 자동계산

3. 휴직사유 (1.의 휴직자 수별로 휴직사유 1가지만 기록) (단위: 명)

휴 직 사 유	인 원
자기계발 휴직	
요양휴직(질병휴직, 난임휴직 포함)	
가족돌봄(간병 등 포함)	
육아휴직	
임신힤직	
기타 ()	
계	온라인 자동계산

4. 근무연수 현황 및 근무 연수별 사직자 현황

근무연수	해당연차 인원수	해당연차 사직자수	해당 연차 사직율 (%)	비고
1년 미만			온라인 자동계산	
1년 이상 ~ 3년 미만			온라인 자동계산	
3년 이상 ~ 5년 미만			온라인 자동계산	
5년 이상 ~ 10년 미만			온라인 자동계산	
10년 이상 ~ 15년 미만			온라인 자동계산	
15년 이상 ~ 20년 미만			온라인 자동계산	
20년 이상			온라인 자동계산	
계	온라인 자동계산	온라인 자동계산	온라인 자동계산	
평균 근무연수	(온라인 자동계산)년 (온라인 자동계산)개월			

※ 근무연수는 간호사 면허 취득 후 현재까지 간호사로 일한 총 근무연수입니다.

IV. 신규간호사 채용 및 사직 현황

1. 신규간호사 채용 후 해당 사항이 있는 인원 수를 기재해 주세요. (단위: 명)

2023년 최종 합격 인원	입사포기	*교육 중 사직	**입사 후 1년이내 사직

- * 교육: 현장배치교육 (집체교육, 프리셉터 교육 포함)
- ** 입사 후 1년 이내 사직은 교육 중 사직을 포함한 인원수를 기입해 주시길 바랍니다.

2. 입사 후 1년이내 사직 이유 (1.의 사직자 수별로 사직사유 1가지만 기록) (단위: 명)

이 직 사 유		인 원
전직	타병원으로의 이동	
	타직종으로의 전환	
	해외취업	
학업	진학 및 유학	
근로환경	교대근무 및 야간근무	
	과다한 업무량	
	급여 불만족(낮은 임금)	
	직장문화 및 괴롭힘	
개인사유	일가정 양립관련(결혼 및 출산, 육아 등)	
	거주지 이전	
	질병 및 신체적 이유	
	간병/ 가족돌봄	
	업무 부적응	
	휴식	
직위해제	권고사직	
기타	()	
계		온라인 자동계산

V. 간호사의 급여현황

1) 신규간호사

① 2023년도 신규 간호사의 연봉 (단위: 만원)

간 호 사	연 봉
3년제 간호대학 졸업자	만원
4년제 간호대학 졸업자	만원

- * 연봉 : 12개월분의 통상급여로 세액공제 전 금액
- 본봉, 직무수당 등 매월 정액으로 지급하는 수당 및 상여금 포함
 - 밤번 수당, 비정기적인 학자금, 포상금, 퇴직금 제외

2) 중간관리자(수간호사, 파트장, UM 등)

① 2023년도 승진한 중간관리자(수간호사, 파트장, UM 등)의 연봉과 총 근무경력은?
2023년도 승진한 중간관리자(수간호사, 파트장, UM 등)가 없다면 '해당없음'에 체크하시기 바라며
여러 명일 경우 평균을 기록하여 주십시오.

* 총 근무경력: 간호사 면허소지 후 승진까지 간호사로 일한 총 근무경력을 기재

연 봉 (단위: 만원)	총 근무경력	해당없음
만원	년 개월	

- * 연봉 : 12개월분의 통상급여로 세액공제 전 금액
- 본봉, 직무수당 등 매월 정액으로 지급하는 수당 및 상여금 포함
 - 비정기적인 학자금, 포상금, 퇴직금 제외

♡ 성실하게 답해주셔서 감사합니다 ♡

* 설문 응답 확인 후 담당자 계좌번호로 소정의 수고비를 지급하여 드립니다.