

1. 2019년도 사업시행결과 개요

(제9차 장기사업계획 1차 연도)

I. 본회 발전을 위한 조직강화

1. 기구, 조직 기능강화

1) 사업계획 수립

- 2019년 사업시행 결과 검토 및 2020년 사업계획 (안) 수립

2) 본회 사업 활성화

- 제44회 정기 총회 및 학술세미나 (3. 8-9) 주제: 공감, 건강한 간호문화를 이루다
- 정기 대표자회의 (1. 24 / 9. 24)
- 중경회장단 간담회 (5. 20)
- 이사 워크숍 (10. 18-19)

3) 지회 및 분야별간호사회 활성화

- 시도병원간호사회 사업 활성화
- 분야별간호사회 사업 활성화: 분야별간호사회장 간담회 (11. 25)
- 분야별간호사회 역할 확대를 위한 연구지원
 - 병원응급간호사회
- 실무자 연수 (5. 3)
- 우수병원간호사회 포상 (3. 8): 대구, 경기, 전남병원간호사회, 병원증환자, 상처장루실금
간호사회

2. 효율적인 재무관리

1) 본회 재정 강화

- 회원 배가: 등록 회원수 128,201명 ← 2018년 대비 4,367명 (3.5%) 증가

2) 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 재정 강화

- 육성비 지원 (4. 29 / 8. 30 / 11. 25)

3) 회관관리

- 회관 임대 및 유지 보수

3. 회원관리

1) 회원등록

2) DB관리

4. 회칙, 제규정 검토 및 개정

1) 회칙 검토 및 인준

- 본회 회칙 검토: 위원회 중 특별위원회 신설 검토 (7. 15)

- 지회 및 분야별간호사회 회칙 인준: 서울병원간호사회 (7. 15),
 병원당뇨병교육간호사회 (3. 18),
 병원중증환자, 응급간호사회 (7. 15)

2) 제규정 검토 및 개정

- 여비 규정 (3. 18), 인사 규정 (7. 15) 개정

II. 병원간호 발전을 위한 지원

1. 병원간호조직 활성화

1) 간호부서 조직 활성화를 위한 활동

- 일반병동 간호지원 시스템 실태조사

2) 간호정책포럼: 서울 (9. 19), 경상권 (11. 14)

3) 지역별 간호부서장 간담회: 부산, 대구, 울산, 경북, 경남지역 (11. 14)

2. 간호사의 역할, 전문성 확대

1) 간호 역량, 성과 증대를 위한 활동

- 병원간호사를 위한 코칭기법 훈련과정 (1회)

2) 간호부서장 세미나 (6. 4)

3) 간호사 역할 및 간호전문성 확대를 위한 활동

- 행정간호사 기획능력 향상을 위한 워크숍 (2회)

4) 연구결과 발표회 (6. 25)

3. 간호정책 활동

1) 정책제안 활동

- '병원간호사 표준임금 가이드라인 개발' 연구

- 대한간호협회 2019 간호정책선포식 지원

- '코칭교육이 간호사의 의사소통 능력, 감성지능, 코칭리더십, 직무스트레스, 직무몰입에 미치는 효과: 혼합연구'

4. 간호윤리·안전 강화

1) 간호윤리 상황극 콘테스트 (10. 1)

2) 간호윤리 워크숍

- 간호사를 위한 윤리적 의사결정 워크숍 (2회)

5. 효율적인 인력관리

1) 병원간호인력 배치현황 실태조사 (5. 10~9. 30)

2) 간호인력체계 개선 활동

- 약간전담 및 유연근무 간호사 제도 정착을 위한 세미나 (11. 13)

3) 효율적인 인력관리를 위한 활동

- '전문간호사 분야 체계화 관련 연구'

6. 간호 관련 제도 개선 활동

1) 간호관련법 활동

- 소방청 '119 구급대원 업무범위 확대 시범사업' 및 '119 구조·구급에 관한 법률 일부개정 법률안' 관련 의견 제출

- 대한간호협회 간호법 설명회 및 공청회 개최 측구 피켓 시위 참석

- 보건복지부 '의료인 업무범위 논의 협의체' 및 '환자안전법 일부개정법률안'에 대한 의견 제출

2) 환자안전사건 사례와 예방

- 「환자안전사건 사례와 예방」 (개정 1판) 발간 및 배부

3) 환자안전사고 예방 워크숍

- 환자안전사고 예방을 위한 워크숍 (4회)

7. 간호수가체계 개선 활동

1) 간호수가·관리료 개선 활동

- 간호사를 위한 간호수가의 이해 (2회)

- 건강보험심사평가원 및 보건복지부 수가 관련 의견 제출

2) 연구

- ‘간호·간병통합서비스 실태조사’ 연구

III. 병원간호사의 역량 강화

1. 간호역량강화를 위한 교육과정 실시

1) 간호부서장 대상

- 간호부서장을 위한 소통의 리더십 (2회)

2) 간호관리자 대상

- 간호관리자, 숨은 리더십 찾기 (2회)
- 승진 수간호사 업무능력 향상 과정 (6회)
- 효율적인 간호교육을 위한 전략 (2회)

3) 간호사 대상

- 간호현장에서의 효과적인 코칭리더십 (4회)
- 간호관리 역량 향상 과정 (4회)
- 프리셉터 역량다지기 (4회)
- 간호사 역량강화를 위한 워크숍 (2회)
- 남자간호사의 간호역량개발 (2회)
- 영양지원 환자간호 (1회) (보건복지부 집중영양관리료 인정 교육)
- 중소병원 간호사 역량강화 교육 (2회)

4) 순회학술강연

- 근거기반 낙상관리 임상간호실무지침 및 낙상사정도구 적용 (15개 지회)
- 간호리더로 거듭나기 (16개 지회)

5) 중장기 특성화 연수프로그램

- 정맥주입 전문간호과정 (2회)
- 호흡기 중환자 전문간호과정 (2회)
- 순환기 중환자 전문간호과정 (2회)

6) 분야별간호사회 보수교육: 12개 분야별간호사회 19개 프로그램 38회 실시

2. 사이버교육 개발, 실시

1) 사이버교육실 운영: 총 18개 프로그램, 4,804명 수강

- 임상간호실무: 최신근거에 따른 임상간호실무 I, II
- 간호상황에 따른 간호모듈: 입·퇴원간호, 검사·시술·수술시 간호, 투약·수혈간호, 낙상예방·통증간호, 감염관리, 안전관리
- 중환자 간호과정: 순환기계 간호, 호흡기계 간호
- 신부전 환자의 간호모듈: 신장계 간호, 혈액투석 간호, 복막투석 간호
- 플러스 서비스로 거듭나기: 나사랑 간호사의 CS 도전기, CS 리더 과정
- 신체사정에 따른 간호모듈: 신경계 신체사정, 순환호흡기계 신체사정
- 응급간호

2) 프로그램 개발 및 리뉴얼

- 리뉴얼 5년, 개발 10년 주기

3. 국내외 학술교류

1) 간호관리자 연수

- 2019년 ICN Congress 참석 (6. 27 - 7. 3)
- 간호관리연수 (9. 23 - 27, 미국 UCLA 간호대학 및 4개 기관)

2) 간호사 연수

- 임상간호포럼 (10. 14 - 18, 미국 시카고 UIC 간호대학 및 4개 기관)

3) 국내병원 간호관리자 연수

- 국내병원 간호관리자 연수 (9. 4 / 9. 27, 서울아산병원 등 5개 병원)

4) 타 단체와의 교류

- 대한병원협회 2019 Korea Healthcare Congress (4. 4-5) 간호분과 주제, 발표자 추천 및 발표

4. 간호사 보수교육 프로그램 개발

1) 보수교육 프로그램 개발: 본회 15개, 분야별간호사회 12개

2) 보수교육 질 향상을 위한 활동

- 실무자연수 (5. 3): 보수교육 운영방안 논의

IV. 병원간호 실무 향상

1. 병원간호표준 수립

1) 간호실무 지침의 표준화

- 「환자안전간호」 제작 준비

2) 신규간호사 교육지침서

- 「신규간호사 교육지침서」 (개정 2판) 발간 및 배부

3) 연구

- '신규간호사 실무적응지원 교육 현황 및 신규간호사의 역할이행 경험' 연구
- '신규간호사 실무적응지원 교육 모형 개발' 연구

2. 간호실무 개선 활동

1) 간호실무 개선 관련 활동

- 신규간호사 간호실무 적응 향상을 위한 워크숍 (10. 28)

2) 병원간호사회 평가도구 개발

- '한국형 낙상위험 사정도구 (FAS-K)의 타당성 평가 연구'

3) 간호모범 사례 확산

- 간호상황별 간호과정 적용 워크숍 (2회)

- Best Nursing 경진대회 (8. 22)

3. EBN 개발 및 확산

1) EBN 개발 및 리뉴얼

- 근거기반 임상간호실무지침 연구 - 근거기반 간호실무지침의 활용도 조사연구
- 근거기반 임상간호실무지침 개정 - 경장영양, 구강간호

2) EBN 확산을 위한 활동

- 근거기반 임상간호실무지침: 경장영양 배부 및 홈페이지 탑재

3) 근거기반 간호실무 워크숍

- 근거기반 간호실무 워크숍 (기본과정) (2회)

4. 임상간호연구

1) 학술지 발간 (연3회)

- 임상간호연구 제25권 제1, 2, 3호 발간

- 온라인 논문투고시스템 운영

- 논문심사 강화

2) 학술지 수준 향상을 위한 활동

- 제규정 및 연구윤리 강화

- 계재논문 링크
- 한국연구재단 등재학술지 평가준비
- 대한의학학술지편집인협의회 활동
- 심사위원 간담회

3) 임상간호연구를 위한 교육

- 임상간호연구 기초과정 (1회)
- 임상간호연구 심화과정 (1회)
- 임상간호연구논문작성을 위한 통계분석 (2회)
- 효과적인 간호논문 작성법 (1회)
- 혼합연구방법론을 적용한 임상간호연구 (1회)
- 제34 임상간호학술대회 (2. 26)

5. 입원간호서비스 개선활동

1) 간호·간병통합서비스 활동

- 간호·간병통합서비스 제도 이해와 간호업무 향상 (1회)

6. 각종 평가에 대한 제도적 대응

1) 의료기관 평가인증

- 3주기 의료기관인증제 평가 준비를 위한 설명회 (4. 30)
- 의료기관평가인증 및 환자안전 관련 의견 제출

V. 병원간호사의 권익옹호 및 복지증진

1. 고용조건, 근무환경 개선활동

1) 병원간호사 근로조건 실태조사 (5. 10~9. 30)

2) 간호사 복지증진을 위한 활동

- 행복한 간호현장 만들기 콘테스트 (11. 7)

3) 행복한 간호현장 만들기

- 간호문화·복지세미나 - '심장의 노래를 들어라' 창작 뮤지컬 (4. 12)
- 행복찾기 워크숍 - 나의 가치관 찾기 (8회)
- Refresh 캠프 - Happy Life! Cheer up Dance! (3회)

2. 간호사 위상 높이기

1) 간호사의 전문직관 강화 활동

- 지역별 세미나 - 간호의 지평을 넓히다 (6회)

2) 간호사 포상 및 추천

- 포상: 간호지도자상 15명, 병원간호인상 2명, 자랑스러운 간호인상 185명, 회장상 28명
- 추천: 관계기관 수상자 추천 4건
- 일반간호사 대상 포상 검토 및 준비 - 훈격: 간호미래인재상 (안)

3. 회원의 복지 증진

1) 복지기금 운영 및 지원

- 복지기금: 151명 지원
- 강원도 산불 피해 회원 복지기금: 2명 지원

2) 연수기금 운영

- 중소병원 회원을 위한 중장기 프로그램 교육비 지원: 23명

3) 회원상담

- 홈페이지 회원의 소리를 통한 정보 교류 및 상담
- 고충상담: 78건

VI. 전문직 간호사로서의 이미지 확립 및 대외홍보

1. 병원간호사회 홍보

1) 홈페이지 운영

- 신규간호사 홈페이지 등록 시 가입축하 문자메시지 발송
- 홈페이지 개정 및 텁재 (9. 1)

2) 웹진

- 병원간호사회 웹진 'With us' 매월 발송
- 교육 및 행사 안내 문자 매월 발송

3) 홍보물 제작 및 배부

- 병원간호사회 홍보 리플렛 및 볼펜 제작 및 배부 (25,000부)
- 웹툰 제작 준비

• 모바일 DM제작 준비: 홍보 웹툰 제작 후 검토

4) 회원대상 무료교육 제공: 총 63회, 8,975명

5) 각종 행사 시 사업 소개: 53회

6) 보건의료 단체소식 이메일 발송 (707건/일) 및 홈페이지 알림에 게시

2. 긍정적인 간호조직 문화 만들기

1) 간호문화세미나

- 신규간호사를 위한 간호문화세미나 (2. 12)
- 간호문화세미나 (제주권) (4. 27)
- 간호문화·복지세미나 - '심장의 노래를 들어라' 창작 뮤지컬 (4. 12)

2) 연구 및 활동

- '신규간호사의 관계지향(3R) 프로그램 개발' 연구

3. 전문직 간호사로서의 이미지 확립

1) 1004 Day 간호사 봉사활동

- 주제: 건강한 삶은 간호사와 함께 - 건강을 지키는 깨끗한 손, 올바른 손씻기
- 홍보물 배부: 포스터 (5,000부), 리플렛 (55,000부), 교육용 파워포인트 제공
- UCC 공모 및 시상 (16개 병원 20편 접수)
- 간호문화 캠페인: 간호사의 전문성 홍보, 간호사 홈케어를 활용하여 진행

2) CS리더교육 과정

- CS리더교육 - 간호사 경험 서비스 디자인 (2회)
 - 간호사의 자기혁신 (2회)
 - 환자경험 중심의 서비스 디자인 (2회)

3) CS 사이버교육 프로그램 운영

- 플러스 서비스로 거듭나기 - 나사랑 간호사의 CS 도전기: 136명 수강
- 플러스 서비스로 거듭나기 - CS 리더과정: 78명 수강

4) 간호사 선행, 활동사항

- 간호사, 플러스 스토리 활성화: 계재 27편
- 「간호사, 플러스 스토리」 발간 준비 소위원회 구성 및 운영

5) 간호사가 알려주는 홈케어

4. 유관단체와의 유대

1) 간호관련 단체와의 교류

- 간호관련단체 행사 참석: 62건

2) 보건의료단체 및 여성단체와의 교류

- 보건의료단체 및 여성단체 행사 참석: 24건

2. 2020년도 사업계획 (안) 개요 (제9차 장기사업계획 2차 연도)

I. 본회 발전을 위한 조직강화

1. 기구, 조직 기능강화

1) 사업계획 수립

- 2020년 사업시행결과 검토 및 2021년 사업계획 (안) 수립

2) 본회 사업 활성화

- 제45회 정기 총회 및 학술세미나
- 정기 대표자회의 (2회): 1. 16 / 9월
- 증경회장단 간담회

3) 지회 및 분야별간호사회 활성화

- 시도병원간호사회 사업 활성화
- 분야별간호사회 사업 활성화: 분야별간호사회장 간담회
- 분야별간호사회 역할 확대를 위한 연구지원: 2개 분야회
- 실무자 연수
- 우수병원간호사회 포상: 정기 총회 시 3개 지회 및 2개 분야회 시상

4) 임원워크숍

2. 효율적인 재무관리

1) 본회 재정 강화

- 회원배가: 입회비 인상 검토

2) 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 재정 강화

- 육성비 지원

3) 회관관리

3. 회원관리

1) 회원 등록

2) 회원 DB 관리

4. 회칙, 제규정 검토 및 개정

1) 회칙 검토 및 인준

- 본회 회칙 검토
- 시도병원간호사회 및 분야별간호사회 회칙 검토

2) 제규정 검토 및 개정

- 본회 제규정 검토

II. 병원간호 발전을 위한 지원

1. 병원간호조직 활성화

1) 간호부서 조직 활성화를 위한 활동

- '간호사의 다양한 근무형태 실태조사'

2) 간호정책포럼: 서울, 전라권

3) 지역별 간호부서장 간담회

2. 간호사의 역할, 전문성 확대
 - 1) 간호 역량, 성과 증대를 위한 활동
 - 병원간호사를 위한 코칭기법 훈련과정 (1회)
 - 2) 간호부서장 세미나
 - 3) 간호사 역할 및 간호전문성 확대를 위한 활동
 - 행정간호사 기획능력 향상을 위한 워크숍 실시 (2회) 및 개발
 - 4) 연구결과 발표회
3. 간호정책 활동
 - 1) 정책제안 활동
 - ‘코칭교육이 간호사의 의사소통 능력, 감성지능, 코칭리더십, 직무스트레스, 직무몰입에 미치는 효과: 혼합연구’
4. 간호윤리 · 안전 강화
 - 1) 간호와 법 세미나
 - 2) 간호윤리 워크숍
 - 간호사를 위한 윤리적 의사결정 워크숍 개발 및 실시 (2회)
5. 효율적인 인력관리
 - 1) 병원간호인력 배치현황 실태조사
 - 웹기반 온라인 설문조사 실시
 - 2) 간호인력체계 개선 활동
 - ‘보건복지부 야간근무가이드라인에 근거한 간호사 교대근무 현황 분석 및 개선 방안’
 - 3) 효율적인 인력관리를 위한 활동
 - 전문간호사 역할정립을 위한 세미나
6. 간호 관련 제도 개선 활동
 - 1) 간호관련법 활동
 - 2) 환자안전사고 예방 워크숍
 - 환자안전사고 예방을 위한 워크숍 개발 및 실시 (4회)
7. 간호수가체계 개선 활동
 - 1) 간호수가·관리료 개선 활동
 - 간호사를 위한 간호수가의 이해 실시 (2회) 및 개발
 - 2) 연구
 - ‘간호인력 (등급)에 따른 간호결과 관련 연구’

III. 병원간호사의 역량 강화

1. 간호역량강화를 위한 교육과정 실시
 - 1) 간호부서장 대상
 - 간호리더의 소통리더십 (2회)
 - 2) 간호관리자 대상
 - 간호관리자, 숨은 리더십 찾기 (2회)
 - 승진수간호사 업무능력향상 과정 (6회)
 - 효율적인 간호교육을 위한 전략 개발 및 실시 (2회)

3) 간호사 대상

- 효과적인 코칭리더십 (4회)
- 경력간호사의 리더십 향상 과정 (4회)
- 프리셉터 역량다지기 (4회)
- 간호사 역량강화를 위한 워크숍 (2회)
- 남자간호사의 간호역량개발 (2회)
- 영양지원 환자간호 (보건복지부 집중영양관리료 인정 교육, 1회)
- 중소병원 간호사 역량강화 교육 (4개 지회)

4) 순회학술강연

- 근거기반 경장영양간호 (16회)
- 건강한 조직을 만드는 소통디자인 (16회)

5) 증장기 특성화 연수프로그램

- 정맥주입 전문간호과정 (2회)
- 호흡기 중환자 전문간호과정 (1회)
- 순환기 전문간호과정 (1회)

6) 분야별간호사회 보수교육 실시

2. 사이버교육 개발, 실시

1) 사이버교육실 운영

- 사이버교육 프로그램 운영: 18개 프로그램

2) 프로그램 개발 및 리뉴얼

- 투약·수혈간호, 낙상예방·통증간호 개발 검토

3. 국내외 학술교류

1) 간호관리자 연수

- 간호관리연수 (9월)

2) 간호사 연수

- 임상간호포럼: 미국 UIC 간호대학 및 Medical center 등 (10월)

3) 국내병원 간호관리자 연수

4) 타 단체와의 교류

4. 간호사 보수교육 프로그램 개발

1) 보수교육 프로그램 개발

2) 보수교육 질 향상을 위한 활동

- 분야별간호사회 보수교육 담당자 워크숍

IV. 병원간호 실무 향상

1. 병원간호표준 수립

1) 간호실무 지침의 표준화

- 「환자안전간호」 발간 및 배부

2) 연구

- 「신규간호사의 실무적응지원 교육 모형 개발」 연구

3) 간호안전관리 지침 개정

- 「간호안전관리 지침」 개정 준비

2. 간호실무 개선 활동

1) 간호실무 개선 관련 활동

- 신규간호사 간호실무 적응 향상을 위한 워크숍

2) 병원간호사회 평가도구 개발

- 한국형 낙상위험 사정도구 (FAS-K) 홍보

3) 간호모범 사례 확산

- Best Nursing Practice를 위한 간호과정 적용 워크숍 개발 및 실시 (2회)

3. EBN 개발 및 확산

1) EBN 개발 및 리뉴얼

- 근거기반 임상간호실무지침 연구 및 개발: 근거기반 간호실무지침의 활용도 조사연구 외 1개

- 근거기반 임상간호실무지침 개정: 구강간호, 유치도뇨간호

2) EBN 확산을 위한 활동

- 근거기반 임상간호실무지침 (2종) 발간: 구강간호 등

3) 근거기반 간호실무 워크숍

- 근거기반 간호실무 워크숍 (기본과정) (2회)

4. 임상간호연구

1) 학술지 발간 (연3회)

- 임상간호연구 제26권 제1, 2, 3호 발간

- 온라인 논문 투고시스템 운영

- 논문심사 강화

2) 학술지 수준 향상을 위한 활동

- 제규정 및 연구윤리 강화

- 계제논문 링크

- 한국연구재단 등재학술지 평가

- 대한의학학술지편집인협의회 활동

3) 임상간호연구를 위한 교육

- 임상간호연구 기초과정 (1회)

- 임상간호연구 심화과정 개발 및 실시 (1회)

- 임상간호연구논문작성을 위한 통계분석 (2회)

- 효과적인 간호논문 작성법 (1회)

- 질적간호연구 입문과정 개발 및 실시 (1회)

- 제35회 임상간호학술대회

5. 입원간호서비스 개선활동

1) 간호·간병통합서비스 활동

- 간호·간병통합서비스 제도 이해와 간호업무 향상 (1회)

2) 입원간호서비스 개선활동 경진대회

6. 각종 평가에 대한 제도적 대응

1) 의료기관 평가인증

- 의료기관인증제 평가 준비를 위한 설명회: 요양병원

V. 병원간호사의 권익옹호 및 복지증진

1. 고용조건, 근무환경 개선 활동

1) 간호사 복지증진을 위한 활동

- ‘교대근무 간호사의 건강 문제와 건강 유지를 위한 방안 연구’

2) 행복한 간호현장 만들기

- 복지세미나

- Refresh 캠프 (16개 지회)

2. 간호사 위상 높이기

1) 간호사의 전문직관 강화 활동

- 지역별 세미나 (5개 지회)

2) 간호사 포상 및 추천

- 간호지도자상, 병원간호인상, 자랑스러운 간호인상, 회장상 및 각종 수상자 추천

- 일반간호사 대상 포상 준비 및 실시: 간호미래인재상 (안)

3. 회원의 복지 증진

1) 복지기금 운영 및 지원

2) 연수기금 운영

3) 회원상담

VI. 전문직 간호사로서의 이미지 확립 및 대외홍보

1. 병원간호사회 홍보

1) 홈페이지 운영

- 홈페이지 개정 및 탐색

2) 병원간호사회 웹진 ‘With us’ 매월 발송

- 교육 및 행사 안내 문자 발송

3) 홍보물 제작 및 배부

- 홍보리플렛 제작 및 배부

- 불편 제작 및 배부

- 웹툰 발송

- 모바일 DM 제작: 웹툰 제작 후 검토

4) 회원대상 무료교육 제공

5) 각종 행사 시 사업 소개

6) 보건의료 단체소식

2. 긍정적인 간호조직 문화 만들기

1) 간호문화세미나

- 신규간호사를 위한 간호문화세미나

- 지회지원 간호문화세미나

- 간호문화세미나

2) 연구 및 활동

- ‘신규 간호사의 전문직 자기이미지가 제직의도에 미치는 영향’

3. 전문직 간호사로서의 이미지 확립

1) 간호문화캠페인

- 소위원회 구성

2) CS리더교육 과정

- CS리더교육 - 간호사 경험 서비스 디자인 (2회)
 - 간호사의 자기혁신 실시 (2회) 및 개발
 - 환자경험 중심의 서비스 디자인 (2회)

3) CS 사이버교육 프로그램 운영

- 플러스 서비스로 거듭나기 - 나사랑 간호사의 CS도전기
- 플러스 서비스로 거듭나기 - CS리더과정

4) 간호사 선행, 활동사항

- 간호사, 플러스 스토리 활성화
- 「간호사, 플러스 스토리」 발간 및 배부

5) 간호사가 알려주는 홈케어

4. 유관단체와의 유대

- 1) 간호관련 단체와의 교류
- 2) 보건의료단체 및 여성단체와의 교류